



# **Ekonomisk ersättning till kommunalt förtroendevalda**

ERS 2018

**Beslutat av:** Kommunfullmäktige  
**Datum:** 21-22 november 2018, § 168  
**Reviderad:**  
**Dokumentet gäller för:** Förtroendevalda i Helsingborgs stad



## Innehållsförteckning

1	Allmänt .....	4
1.1	Tolkning och tillämpning .....	4
1.2	Attest och utbetalning .....	4
2	Månadsarvode .....	5
2.1	Kommunalråd.....	5
2.2	Övriga förtroendevalda .....	5
2.3	Externa ledamöter i bolagens styrelser .....	7
2.4	Gruppledare .....	7
2.5	Avdrag vid sjukdom.....	7
2.6	Ledighet .....	7
2.7	Föräldraledighet .....	7
2.8	Övrigt.....	8
2.8.1	Annan frånvaro .....	8
2.8.2	Fördelning av arvode.....	8
3	Sammanträdesarvode .....	8
3.1	Arvodets storlek .....	8
4	Förrättningsersättning.....	9
5	Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	10
5.1	Förtroendevald med anställning .....	10
5.2	Förtroendevald som driver egen verksamhet .....	10
5.3	Tjänstledighet/ledig tid .....	11
6	Pensionsförmån.....	11
6.1	Ersättning för pensionsförlust .....	11
7	Semesterförmån .....	11
8	Resekostnadsersättning .....	11
9	Traktamente.....	12
10	Övriga ersättningar .....	12
10.1	Ersättning för kostnader för friskvård .....	12
10.2	Kostnader för bartillsyn .....	12
10.3	Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom .....	12
10.4	Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning .....	12



## 1 Allmänt

Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda har sin grund i kapitel 4 i kommunallagen om förtroendevalda.

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Helsingborgs stad, det vill säga ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, helägda kommunala bolag<sup>\*)</sup> och kommunalförbund, revisorer och revisorsersättare samt de som i övrigt är förtroendevalda och inte får ersättning på annat sätt.

*\*) under förutsättning att bolagen beslutar att tillämpa bestämmelserna.*

Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ kan utgå som

- månadsarvode
- sammanträdesarvode
- förrättningsersättning
- ersättning för förlorad arbetsinkomst
- pensionsförmån
- semesterförmån
- resekostnadsersättning
- traktamente
- ersättning för vissa styrkta utlägg

I skattehänseende räknas arvoden och ersättningar enligt dessa bestämmelser som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Staden betalar arbetsgivaravgifter enligt lag. Månadsarvode betalas ut under årets samtliga månader.

För pensionsförmåner och sociala förmåner till kommunalråd finns särskilda bestämmelser.

Ersättning betalas ut i efterskott. Kostnaderna för dessa ersättningar belastar den nämnd eller det organ den förtroendevalde vid varje tillfälle representerar. Vid gemensamma nämnd- och bolagsdagar samt gemensam utbildning för förtroendevalda i samband med ny mandatperiod, ska kostnaderna belasta kommunstyrelsen.

### 1.1 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen ansvarar för tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser. Kommunstyrelsen beslutar också om tillämpningsanvisningar för bestämmelserna.

### 1.2 Attest och utbetalning

Den förtroendevalde ansvarar själv för att lämna in underlag för ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorade förmåner och utlägg. Förlusten ska styrkas med underlag och kvitton i original. Ansvar för attestering av ersättningar följer principerna i stadens attestreglemente. HR Servicecenter ansvarar för utbetalning.



Begäran om utbetalning ska göras senast tre månader efter sammanträdet eller förrättningen. Rätten till ersättning beror på i vilken roll den förtroendevalde deltar i sammanträde eller förrättning.

## **2 Månadsarvode**

### **2.1 Kommunalråd**

Till kommunalråd utgår ett månadsarvode som motsvarar arvodet för riksdagens ledamöter.

Arvodets storlek är beroende av kommunalrådets sysselsättningsgrad (till exempel ett kommunalråd med en sysselsättningsgrad om 80 procent får arvode om 80 procent av kommunalrådsarvodet).

Kommunstyrelsens ordförande har ett månadsarvode motsvarande 110 procent av månadsarvodet för riksdagens ledamöter.

Uppräkning av arvodet kopplas till uppräkning av arvodet för riksdagens ledamöter. Avstämningsdag för uppräkning av arvodet är den 15 oktober.

Om ett deltidskommunalråd väljs till ordförande eller vice ordförande i nämnd har kommunalrådet rätt till sådant arvode som betalas för ordförandeuppdraget.

Summan av ordförande- och kommunalrådsarvodena, eventuella sammanträdesarvoden, förrättningsersättning samt ersättning för förlorad arbetsinkomst får per månad inte överstiga månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd (eventuella arvoden från uppdrag i kommunala bolag ingår inte i underlaget). Månadsarvode och sammanträdesarvode för kommunfullmäktige ingår inte i underlaget.

### **2.2 Övriga förtroendevalda**

Till ordförande, vice ordförande, ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunens nämnder och helägda kommunala bolag utgår månadsarvoden med nedanstående procentsats av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd (100 procent).

I månadsarvodet till ordförande och vice ordförande ingår arvode som ledamot.



Organ	Ordförande	1:e vice ordförande	2:e vice ordförande	Ledamot/ ersättare
Kommunfullmäktige	50	17	17	2
Kommunstyrelse	-	-	-	2
<b>Grupp 1</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>2</b>
Barn- och utbildningsnämnden				
Socialnämnden				
Stadsbyggnadsnämnden				
Vård- och omsorgsnämnden				
<b>Grupp 2</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	-	<b>2</b>
Arbetsmarknadsnämnden				
Miljönämnden				
Kulturnämnden				
<b>Grupp 3</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	-	<b>2</b>
HSF AB				
AB Helsingborgshem				
Helsingborgs hamn AB				
Öresundskraft AB				
Helsingborg Arena och Scen AB				
<b>Grupp 4</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	-	<b>1</b>
Fastighetsnämnden				
Idrotts- och fritidsnämnden				
Överförmyndarnämnden				
Kommunrevisionens revisorsgrupper				
Revisorskollegiet*)	20			
<b>Grupp 5</b>	<b>9,25</b>	<b>4,5</b>		<b>1</b>
Valnämnden				
<b>Grupp 6</b>	<b>6,5</b>	<b>3</b>		<b>3</b>
Socialnämndens sociala utskott				

\*) Till Revisorskollegiets ordförande väljs en av vice ordförandena i revisorsgrupperna. Uppdraget arvoderas endast med ordförandearvode 20 procent.



### **2.3 Externa ledamöter i bolagens styrelser**

Beslut om ersättning till externa ledamöter fattas på bolagsstämma för respektive bolag.

### **2.4 Gruppledare**

Gruppledare för ett parti som är representerat i kommunfullmäktige och som saknar kommunalråd får månadsarvode med 33 procent av månadsarvodet till heltidssysselsatt kommunalråd. Gruppleदारarvodet innefattar ersättning för deltagande i kommunalrådsberedningen.

### **2.5 Avdrag vid sjukdom**

Vid sjukavdrag ska för förtroendevald med en sysselsättning (arvode) som uppgår till minst 40 procent av ett heltidsuppdrag, de bestämmelser i kollektivavtalet "Allmänna Bestämmelser" (AB) tillämpas som gäller för arbetstagare grupp 1.

För förtroendevald med en sysselsättning (arvode) under 40 procent av ett heltidsuppdrag, utgår fullt arvode de första 30 kalenderdagarna vid varje sjukdomsfall. För den 31:a kalenderdagen och följande under sjukdomsperioden, utgår inte något arvode. Sjukfrånvaro ska anmälas till nämndsekreterare.

### **2.6 Ledighet**

Kommunalråd eller annan heltidssysselsatt förtroendevald har rätt att med bibehållet arvode få ledighet under det antal dagar, som enligt gällande "Allmänna Bestämmelser" (AB) utgör den längsta semestern för Helsingborgs stads tjänstemän.

### **2.7 Föräldraledighet**

Kommunalråd som är ledig med föräldrapenning för att vårda barn fött efter den 1 juli 2013 får ersättning under följande förutsättningar

- a) om kommunalrådet varit sammanhängande sysselsatt som kommunalråd under minst 365 kalenderdagar före ledighet utgår ersättning med 10 procent av lönebortfallet i sammanlagt 180 kalenderdagar per födsel och som längst till dess barnet är 24 månader
- b) om kommunalrådet varit sammanhängande sysselsatt som kommunalråd under minst 180 kalenderdagar och dennes kontanta arvode överstiger 83,33 procent av prisbasbeloppet utgår ersättning som motsvarar skillnaden mellan 77,6 procent av lönebortfallet beräknat per kalenderdag och högsta belopp för föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken under högst 270 kalenderdagar per födsel

Deltidssysselsatt kommunalråd får räkna in andra månadsarvoderade uppdrag såsom ordförande, vice ordförande eller ledamot i nämnd i ersättningsunderlaget. Uppdragen får sammantaget inte överstiga 100 procent.



## 2.8 Övrigt

### 2.8.1 Annan frånvaro

Om en förtroendevald med månadsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under mer än 30 kalenderdagar, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Sådant förhinder ska anmälas till nämndsekreterare.

### 2.8.2 Fördelning av arvode

Avgår en förtroendevald, som har rätt till månadsarvode, fördelas arvodet mellan denne och efterträdaren i förhållande till den tid var och en innehaft uppdraget. Tidpunkt för avgång är den dag då kommunfullmäktige beviljar den förtroendevaldes avsägelse om inte annan tidpunkt angivits i avsägelsen.

## 3 Sammanträdesarvode

Förtroendevald får arvode för sammanträden med de kommunala organ, som den förtroendevalde tillhör, och där protokoll förs i enlighet med kommunallagens bestämmelser.

Arvode utbetalas också för sammanträden med kommittéer, delegationer, styrgrupper, arbetsgrupper, råd och liknande, där protokoll eller anteckningar förs av sekreterare, och där den förtroendevalde genom protokollfört-beslut utsetts att representera sin nämnd. Arvode betalas ut när justerat protokoll föreligger. Bestämmelsen gäller också för inställelse på socialkontor eller motsvarande om beslut ska fattas i socialt ärende där brådskaande myndighetsutövning är aktuell.

Företrädare för intresseförening, som enligt av kommunfullmäktige antagen stadga utsetts att representera sin förening i kommunala rådet för funktionshinderfrågor, kommunala pensionärsrådet, kommunala ungdomsrådet, kommunala integrationsrådet och Romarådet, har rätt till arvode för sammanträde där protokoll eller anteckningar förs av sekreterare. Angående arvodets storlek se punkt 3.1 Arvodets storlek, tredje stycket.

### 3.1 Arvodets storlek

Arvode utgår med 1 procent av heltidssysselsatt kommunalråds månadsarvode för första timmen och med 0,25 procent av månadsarvodet för varje därefter påbörjad halvtimme.

Till ledamot och ersättare i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode med 500 kronor för deltagande i kommunfullmäktigesammanträde, som börjar klockan 18:00. För annat sammanträde med kommunfullmäktige, såsom budgetsammanträde, utgår arvode enligt första stycket.

Till ledamot och ersättare i kommunala rådet för funktionshinderfrågor, kommunala pensionärsrådet, kommunala ungdomsrådet, kommunala integrationsrådet och Romarådet som företräder intresseförening utgår sammanträdesarvode med 500 kronor.





Har ett kommunalt organ flera sammanträden i en följd, betraktas sammanträdena i ersättningshänseende som ett sammanträde.

Sammanträdesarvode utgår för högst 8 timmar per dygn.

För deltidssysselsatt kommunalråd ska, vid uppdrag för kommunstyrelsens räkning, arvodet minskas med en procentsats som motsvarar kommunalrådets sysselsättningsgrad.

## 4 Förrättningsersättning

Förtroendevald får ersättning för förrättning som avser kommunal angelägenhet.

Den förtroendevalde ska delta i förrättningen som nämndens representant och förrättningen ska vara godkänd i förväg av ordförande i det organ som den förtroendevalde representerar vid förrättningen.

Förrättning som rör stadens verksamhet räknas som intern förrättning, oavsett på vilken ort förrättningen genomförs.

Med förrättning menas

- a) kongress, konferens, informationsmöte, kurs, föreläsning, studiebesök och annan sammankomst som inte är sammanträde
- b) protokollsjustering då tid och plats för denna bestämts i förväg
- c) överläggning med annat organ än det den förtroendevalde tillhör
- d) överläggning som utan att beslut fattas hålls med förtroendevalda eller tjänstemän för beredning eller information
- e) restid till och från förrättning
- f) besiktning och inspektion
- g) kontakt med invånare inom det egna verksamhetsområdet (arbete i organisationer och föreningar, informationsmöten, samråd, uppvaktningar, informella överläggningar med representanter för olika grupper och liknande)



Förrättningsersättning ges inte för följande arbetsinsatser, som ingår i månadsarvode

- a) orientering om utvecklingen inom det aktuella verksamhetsområdet via litteratur och tidskrifter
- b) för- och efterarbete i samband med sammanträden och förrättningar
- c) inläsning av handlingar i ärenden som ska behandlas, liksom inhämtande av kompletterande upplysningar
- d) möten med företrädare för andra politiska partier

Ordförande och vice ordförande i stadens nämnder samt kommunfullmäktiges presidium får inte ersättning för förrättningar som förläggs inom staden eller arrangeras av staden, då dessa anses ingå i månadsarvodet.

Förrättningsersättning utgår med 1 procent av heltidssysselsatt kommunalråds månads-arvode för första timmen och med 0,25 procent av månadsarvodet för varje därefter påbörjad halvtimme.

Förrättningsersättning utgår för sammanlagt högst 8 timmar per dygn. Förrättning över mer än ett dygn räknas som en (1) förrättning vad gäller ersättning. Vid flera förrättningar i en följd betraktas förrättningarna också som en (1) förrättning.

För deltidssysselsatt kommunalråd ska vid förrättning för kommunstyrelsens räkning, ersättningen minskas med en procentsats som motsvarar rådets sysselsättningsgrad.

## **5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt följande bestämmelser. Med betydande del av heltid avses uppdrag med en tjänstgöringsgrad om 40 procent eller mer av heltid.

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst krävs

- att den förtroendevalde har förlorat arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning samt
- att den förtroendevalde genom intyg kan styrka förlusten

### **5.1 Förtroendevald med anställning**

För förtroendevald med anställning grundas ersättningen på kopia av lönespecifikation eller intyg från arbetsgivare för den aktuella perioden där löneavdraget i kronor tydligt framgår.

### **5.2 Förtroendevald som driver egen verksamhet**

Förtroendevald som inte är anställd, men driver aktiv egen verksamhet som ger arbetsinkomst, ska lämna särskilt underlag som styrker den förlorade arbetsinkomsten, såsom intyg från revisor.



Om sådant underlag saknas ska ersättningen grundas på en schablonberäknad årsinkomst om 180 000 kronor (15 000 kronor per månad).

Förtroendevald som driver aktiv egen verksamhet ska årligen till nämndsekreteraren lämna kopia av registreringsbevis eller liknande där det framgår att verksamheten är aktiv.

### **5.3 Tjänstledighet/ledig tid**

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst (tjänstledig) och därför inte får någon lön från sin arbetsgivare, har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid, har man ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

## **6 Pensionsförmån**

Det finns särskilda bestämmelser för pensionsförmåner för förtroendevalda samt omställningsstöd för förtroendevalda, se "Omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda, OPF-KL, samt "Pensionsbestämmelser för förtroendevalda, PBF", med tillhörande riktlinjer och tillämpningsanvisningar.

### **6.1 Ersättning för pensionsförlust**

Förtroendevalda med uppdrag under 40 procent, har rätt till skälig ersättning för pensionsförlust (förlorad tjänstepension). Pensionsersättningen är 4,5 procent och beräknas på den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som betalats ut under året. Ersättningen betalas ut kontant en gång per år till förtroendevalda som fått ersättning för förlorad arbetsinkomst.

## **7 Semesterförmån**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

För styrkta förlorade semesterdagar utgår samma belopp per dag som för förlorad arbetsinkomst.

## **8 Resekostnadsersättning**

Vid sammanträde eller förrättning inom kommunen har förtroendevald rätt till reskostnadsersättning, om resvägen från bostaden eller arbetsplatsen till platsen för sammanträdet eller förrättningen överstiger 5 kilometer enkel resa.

Vid resor ska stadens riktlinjer för resor i tjänsten tillämpas, vilket innebär att miljöhänsyn alltid vägs in vid val av resesätt och transporter. Samåkning ska tillämpas i möjligaste mån.

Ersättning utgår för färdbiljett, kostnad för egen bil inklusive parkeringsavgift enligt Skatteverkets regler, eller taxikostnad enligt kvitto i original.



## 9 Traktamente

Vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen har förtroendevald rätt till resekostnadsersättning och traktamente enligt för staden gällande avtal (bilersättningsavtal samt avtal om resetillägg och traktamente).

## 10 Övriga ersättningar

### 10.1 Ersättning för kostnader för friskvård

Kommunalråd med en sysselsättningsgrad på minst 50 procent har rätt till ersättning för kostnader för friskvård enligt samma regler som gäller för stadens anställda. Ersättningen utgår med samma procentsats som kommunalrådets sysselsättningsgrad.

### 10.2 Kostnader för barntillsyn

Ersättning betalas för kostnader, som uppkommit på grund av deltagande vid sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Ersättning betalas med högst 150 kronor per timme brutto. Ersättning utgår för styrkta kostnader.

### 10.3 Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom

Ersättning betalas för kostnader, som uppkommit på grund av deltagande vid sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas med högst 80 kronor per timme brutto. Ersättning utgår för styrkta kostnader.

### 10.4 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit på grund av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning utgår för styrkta kostnader.

